

L'étude de gestion

Terminales

Objectifs

L'épreuve s'appuie sur **l'étude d'un aspect d'une question de gestion du programme de sciences de gestion appliquée à une ou plusieurs organisations réelles.**

Elle permet d'évaluer les capacités suivantes :

- **rechercher des informations** à partir de ressources documentaires disponibles ou directement collectées auprès de l'organisation ou des organisations retenues ;
- **sélectionner les informations** pertinentes au regard de la question de gestion et de la ou des organisations choisies ;
- **exploiter, analyser et interpréter** les informations recueillies ;
- **rédigier une synthèse** dégageant les conclusions de l'étude ;
- **présenter oralement** le travail effectué.

Travail demandé

Le travail du candidat est personnel. L'environnement numérique de travail utilisé dans le cadre de l'enseignement de sciences de gestion est requis pour la réalisation de l'étude comme pour son suivi.

Les critères d'évaluation retenus sont :

- la **pertinence et la validité** des informations mobilisées ;
- la **rigueur de l'analyse** effectuée ;
- l'**intérêt des conclusions** présentées ;
- l'**adéquation de la démarche** suivie à la question étudiée ;
- la **pertinence des documents retenus** et des supports utilisés ;
- la **structuration de l'exposé** ;
- la **cohérence de l'argumentation** ;
- la **clarté** du propos.

Concrètement

Votre étude va s'articuler en plusieurs points :

- Choix parmi une des 11 questions de gestion
- Choix d'une organisation
- Choix d'une problématique
- Construction d'une démarche
- Méthode de recherche, de sélection et de validation des informations
- Rédaction d'une synthèse
- Préparation du passage oral

Les 9 questions de gestion

Thème : De l'individu à l'acteur

Comment un individu devient-il acteur dans une organisation ?

L'activité humaine constitue-t-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ?

Thème : Information et intelligence collective

En quoi les technologies transforment-elles l'information en ressource ?

Comment le partage de l'information contribue-t-il à l'émergence d'une « intelligence collective » ?

Les systèmes d'information façonnent-ils l'organisation du travail au sein des organisations ou s'y adaptent-ils ?

Thème : Gestion et création de valeur

Une association, une organisation publique, une entreprise peuvent-elles être gérées de façon identique ?

Comment la gestion d'une organisation contribue-t-elle à la création de différentes formes de valeur ?

Thème : Evaluation et performance

Qu'est-ce qu'une organisation performante ?

Les décisions de gestion rendent-elles toujours une organisation plus performante ?

Thème : Temps et risque

La prise en compte du temps modifie-t-elle la décision ?

La recherche de l'amélioration de la performance comporte-t-elle des risques ?