**Management des organisations**
**1ère STMG**
**M.Rusig**

# Thème 4 : Le management stratégique : l'organisation de la production

## Partie 3 : Comment assurer la cohérence de l'ensemble des tâches ?

### Chapitre 1 : Les mécanismes de coordination (Mintzberg)

#### I/. Les 5 mécanismes de coordination

Remplissez le tableau suivant :

| Mécanisme | Définition | Exemple |
|---|---|---|
| Supervision directe | | |
| Ajustement mutuel | | |
| Standardisation des procédés | | |
| Standardisation des compétences | | |
| Standardisation des résultats | | |

## II/. Mécanismes de coordination et complexité de l'organisation

**Synthèse :**

## Chapitre 2 : Centralisation et décentralisation du pouvoir de décision

*A partir de la vidéo Décentralisation en France*

Question 1 : Définissez ce qu'est le principe de décentralisation.

Question 2 : Pourquoi la France cherche-t-elle à être une organisation décentralisée ?

Question 3 : La décentralisation des pouvoirs peut-elle s'appliquer aux autres organisations (entreprises, OBNL…) ?

**Synthèse :**

## Chapitre 3 : Délégation d'autorité et marketing stratégique

*D'après la vidéo Délégation de pouvoirs :*

Question 1 : Définissez ce qu'est la délégation de pouvoirs au sein d'une organisation.

Question 2 : Repérez les 3 éléments indispensables pour réussir une délégation de pouvoirs.

**Synthèse :** à partir des notions de délégation de pouvoirs, taille entreprise, décisions stratégiques, opérationnelles

## Chapitre 4 : Structure rigide ou structure souple ?

*D'après la vidéo sur lean start-up*

Question 1 : Définissez ce qu'est le lean start-up.

Question 2 : Quels sont les outils que peuvent utiliser les organisations qui veulent mettre en place le lean start-up ?

Question 3 : Quels sont les avantages d'une structure souple par rapport à une structure rigide ?

Question 4 : Quels sont les avantages d'une structure rigide par rapport à une structure souple ?

**Synthèse :** en utilisant les notions d'efficacité, pérennité, SI, taille, environnement, facteurs contingents, parties prenantes…